

โครงการ	โครงการจ้างบุคลากรชาวต่างชาติ
แผนงาน	วิชาการ
นโยบาย สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
จุดเน้น สพม.พะเยา	ข้อ 2. โรงเรียนมีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ
กลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานในระดับสากล เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ สื่อสารสองภาษา ล้ำหน้าทางความคิดผลิตงานอย่างสร้างสรรค์ และรับผิดชอบต่อสังคมโลก
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพผู้เรียน 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ 1. มีความสามารถในการอ่าน การเขียน และการสื่อสาร (ภาษาต่างประเทศ) 2. มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ 1. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวกัญญาณี ขวาเขียว
ระยะเวลาดำเนินการ	เริ่มต้น 1 เมษายน 2565 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปีแห่งการเริ่มศตวรรษที่ 21 ยังเป็นปีแห่งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอย่างยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นการปรับตัวแบบ New Normal ในยุคที่คนทั้งโลกต้องเว้นระยะห่างระหว่างกัน หลายอาชีพต้องถูกพักงานหรือมีรายได้ลดลง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่นี้ ทักษะเดียวที่จะช่วยให้สามารถเอาตัวรอดและสร้างความได้เปรียบในระยะยาวคือ “ทักษะด้านภาษา” ภาษาเป็นกุญแจสำคัญของความสำเร็จในทุกสายอาชีพ สร้างความได้เปรียบและโอกาส และโดยเฉพาะภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม เพราะในปัจจุบันการฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาที่สองอย่างภาษาอังกฤษได้คล่อง ถือเป็นความคาดหวังขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา แต่หากต้องการสร้างความได้เปรียบก็ควรมีภาษาที่สามเป็นกุญแจสำคัญ ซึ่งภาษาที่สามที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน คือ ภาษาจีน

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid – 19 ในปัจจุบัน การจัดการเรียนการสอนจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบไปในลักษณะที่หลากหลาย เช่น การสอน On Air การสอน Online การสอน On Demand หรือการสอน On Hand ในกรณีที่โรงเรียนไม่สามารถจัดการเรียนการสอนแบบปกติ On Site ที่โรงเรียนได้ จึงยิ่งจะทำให้เป็นปัญหาต่อการพัฒนาผู้เรียนในด้านวิชาการ รวมทั้งด้านการอ่านเข้าใจ และสื่อสารในภาษาอังกฤษและภาษาจีน

เพื่อให้การเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษและภาษาจีน สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องในยุค Social distance หรือการเว้นระยะห่างทางสังคม อีกทั้งเพื่อเป็นการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้เป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตรสถานศึกษา ผู้เรียนยังคงต้องได้รับโอกาสฝึกทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนตามฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการ

ยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และครูผู้สอนเจ้าของภาษาจะเป็นแรงจูงใจให้กับผู้เรียน อีกทั้งจากการที่โรงเรียนได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลเชียงใหม่ และบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินการจัดหาและจัดจ้างครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) มาให้แก่โรงเรียนมาอย่างต่อเนื่องหลายปี และในปีการศึกษา 2564 พบว่า ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศมีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ผลการเรียน 3) ขึ้นไป สูงขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา 1.43 (ปีการศึกษา 2564 ร้อยละ 75.66 และปีการศึกษา 2563 ร้อยละ 74.23)

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม จึงเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำโครงการจ้างบุคลากรชาวต่างชาติ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษและภาษาจีน) และเป็นการสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างครูไทยและครูชาวต่างประเทศ ในขณะเดียวกันได้มีการพัฒนาครูไทยที่สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โดยการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เงินอุดหนุนจากเทศบาลตำบลเชียงใหม่และบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดหาคูคลากรชาวต่างชาติเจ้าของภาษา (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน)
- 2.2 เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาอังกฤษ และภาษาจีนสูงขึ้น
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนสามารถอ่านเข้าใจ และใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนในการสื่อสารได้

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. การหาคูบุคลากรชาวต่างชาติ มาสอนภาษาอังกฤษ 1 คนและภาษาจีน 1 รวม 2 คน
2. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน วิชาภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพิ่มสูงขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 3
3. นักเรียนร้อยละ 75 ขึ้นไป สามารถอ่านเข้าใจและใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาจีนเพื่อการสื่อสารเป็นภาษาต่างประเทศที่ 2 และ 3 ได้

3.2 ด้านคุณภาพ

การจัดจ้างบุคลากรเจ้าของภาษา (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) มาปฏิบัติการสอนให้แก่ นักเรียนทุกคน สามารถทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาอังกฤษและภาษาจีนเพิ่มสูงขึ้น และนักเรียนสามารถอ่านเข้าใจ และใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันได้

4. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
ขั้นเตรียมการ (Plan)					
1. ศึกษาสภาพปัญหาและผลการสอบในปีที่ผ่านมา เพื่อศึกษาและพิจารณาจุดเด่นและจุดควรพัฒนาเป็นรายมาตรฐานและรายสาระของกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	เมษายน 2565	0	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม
2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการสถานศึกษาเทศบาลตำบลเชียงใหม่ และบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)	ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	เมษายน 2565	0	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม
3. ประสานงานกับเทศบาลตำบลเชียงใหม่ และบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)	ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	เมษายน 2565	0	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม
ขั้นดำเนินการ (Do)					
4. ดำเนินการจัดหาบุคลากร ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ 1 คน และครูผู้สอนภาษาจีน 1 คน รวม 2 คน	ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	พฤษภาคม 2565	0	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม
5. ดำเนินการทำสัญญาจ้างระยะเวลาจ้าง 10 เดือน	ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	พฤษภาคม 2565	0	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม
6. ปฏิบัติการสอนของครูต่างชาติเจ้าของภาษา	ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	พฤษภาคม 2565 - มีนาคม 2566	500,000	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม

กิจกรรมที่ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)					
7. นิเทศติดตามประเมินผลโครงการ	นักเรียนทุกระดับชั้น	มิถุนายน 2565 - มีนาคม 2566	0	คณะกรรมการวิชาการ	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม
ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง (Act)					
8. ประเมินผลและสรุปโครงการ - รายงานผลการจัดทำโครงการ - ปรับปรุงการดำเนินโครงการ การจ้างครูต่างชาติเจ้าของภาษา	ครูผู้สอนกลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษา ต่างประเทศ/ นักเรียนทุกคน	มีนาคม - เมษายน 2566	0	นางสาวกัญญาณี ชวาเขียว	โรงเรียน เชียงใหม่ วิทยาคม

5. งบประมาณ จำนวนเงิน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ () สพฐ จัดสรร	จำนวน	บาท
() สพม.พะเยา จัดสรร	จำนวน	บาท
(✓) โรงเรียน จัดสรร (เงินบำรุงการศึกษา)	จำนวน20,000..	บาท
(✓) บริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)	จำนวน ..380,000...	บาท
(✓) เทศบาลตำบลเชียงใหม่	จำนวน ..100,000...	บาท

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนที่ใช้	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าจ้างครูภาษาอังกฤษเจ้าของภาษา	10 เดือน	38,000	380,000	
2	ค่าจ้างครูจีนเจ้าของภาษา	10 เดือน	12,000	120,000	
รวมทั้งสิ้น				500,000	บาท

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ 1. จำนวนครูชาวต่างชาติ 2. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน วิชาภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพิ่มสูงขึ้น	การสำรวจ การประเมิน	แบบสำรวจ แบบประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
3. ร้อยละของนักเรียนที่สามารถอ่าน เข้าใจ และใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารได้ เชิงคุณภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาอังกฤษและภาษาจีนเพิ่มสูงขึ้นและนักเรียนสามารถอ่านเข้าใจ และใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันได้	การประเมิน การสอบถาม	แบบประเมิน แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนมีความรู้ ความสามารถในการฟัง พูด อ่าน เขียน เข้าใจความแตกต่างของภาษา การคิด สังคม และวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และสามารถสื่อสารกับชาวต่างชาติทั้งภาษาอังกฤษและภาษาจีนได้
2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในภาษาอังกฤษและภาษาจีนสูงขึ้น
3. ครูไทยที่สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีนสามารถเพิ่มพูนความรู้การสอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาการสอนในโรงเรียนได้ดียิ่งขึ้น

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกัญญาณี ขวาเขียว)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน ฝ่ายวิชาการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวินนา เทพคำ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกัญญาณี ขวาเขียว)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเฉลียว วรรณทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม