

โครงการ	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
แผนงาน	กลุ่มงานอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ 7	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา

สนองมาตรฐานของ สพฐ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นายวงศ์พัทธ์ วังวล

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น 1 เมษายน 2565 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2566

1. หลักการและเหตุผล

งานบริหารบุคลากรเป็นงานที่ต้องรับผิดชอบในเรื่องการพัฒนากระบวนการบุคคล งานอัตรากำลัง งานพัฒนาความก้าวหน้าทางงานอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และครูอัตราจ้าง ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การเสนอขอผลงานทางวิชาการ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน งานพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำที่เกี่ยวกับงานบุคคล ซึ่งเป็นงานที่มุ่งสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรภายในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนางานด้านการบริหารให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการบริการแก่บุคคลในด้านต่าง ๆ โดยยึดถือการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

งานบุคคลในฐานะเป็นงานที่ต้องดูแล และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวมาข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- 2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพัฒนาและขอเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น
- 2.4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการครูและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่องานในหน้าที่
- 2.5 เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการครู
- 2.6 เพื่อให้ข้าราชการครูมีความรู้ความเข้าใจต่อการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานในอยู่ในระเบียบวินัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และถูกต้องต่อสังคม

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 60 มีการพัฒนาและขอเสนอผลงานทางวิชาการ และมีวิทยฐานะสูงขึ้น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจเต็มกำลังความสามารถ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้

4. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
ขั้นเตรียมการ (PLAN)					
1. ประชุม วางแผน	บุคลากร	พฤษภาคม	0	งานบุคลากร	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ	รร.เชียงใหม่วิทยาคม	2565			
3. เสนอโครงการ	วิทยาคม				
ขั้นดำเนินการ (DO)					
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากร รร.เชียงใหม่วิทยาคม	พฤษภาคม 2565 – มีนาคม 2566	15,000	งานบุคลากร	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)					
5. ประเมินผลการดำเนินโครงการ	บุคลากร รร.เชียงใหม่วิทยาคม	มีนาคม 2566	0	นายวงศ์พัทธ์ วังวล	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง (Act)					
6. สรุปและรายงานผลโครงการ	บุคลากร รร.เชียงใหม่วิทยาคม	มีนาคม 2566	0	นายวงศ์พัทธ์ วังวล	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

5. งบประมาณ จำนวนเงิน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- แหล่งงบประมาณ () สพฐ จัดสรร จำนวน บาท
 () สพม.พะเยา จัดสรร จำนวน บาท
 (✓) โรงเรียน จัดสรร จำนวน 15,000 บาท
 () หน่วยงานอื่นๆจำนวน บาท

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนที่ใช้	ราคา/ หน่วย	จำนวน เงิน	หมายเหตุ
1	ค่าดำเนินการจัดอบรมครู			15,000	
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)				15,000	บาท

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 60 มีการพัฒนาและขอเสนอผลงานทางวิชาการ และมีวิทยฐานะสูงขึ้น - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ เต็มกำลังความสามารถ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป เชิงคุณภาพ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาและขอเสนอผลงานทางวิชาการ และมีวิทยฐานะสูงขึ้น - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มกำลังความสามารถ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป	สังเกต, ตรวจสอบ การตรวจสอบ สังเกต สัมภาษณ์	แบบสำรวจ แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานทางวิชาการ และมีวิทยฐานะมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ เต็มกำลังความสามารถ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

ลงชื่อ

(นายวงศพัทธ์ วัจวล)
 หัวหน้างานบุคลากร

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวินนา เทพคำ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกัญญาณี ชาวเขียว)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเฉลียว วรรณทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม