

โครงการ	โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ 6	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองมาตรฐานของ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ประเด็นพิจารณา 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางวินนา เทพคำ
ระยะเวลาดำเนินการ	เริ่มต้น 1 เมษายน 2565 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2566

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นกระบวนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญรุ่งเรืองต่อไปในอนาคต การบริหารจัดการศึกษาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมในเรื่องบุคลากรโดยเฉพาะครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรลูกจ้างชั่วคราวที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ มีความพร้อมในการบริหารงานด้านบุคลากร การจัดครูผู้สอน ครูที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ห้องสมุด คนสวน และแม่บ้าน

กลุ่มงานอำนวยการมีความตระหนักและเห็นความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษา 2565 นี้ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างบุคลากรตามความขาดแคลน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา และมีให้เกิดความเสียหายและผลกระทบต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสาขาวิชาและตำแหน่งที่มีความขาดแคลน และจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลน
- 2.2 เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอต่อความต้องการ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ครูอัตราจ้าง จำนวน 6 อัตรา (ครูภาษาฝรั่งเศส ครูภาษาอังกฤษ ครูคอมพิวเตอร์ ครูคณิตศาสตร์ ครูภาษาไทยและครูดนตรี)
- 2) แม่บ้าน / คนสวน / ยาม จำนวน 6 อัตรา

3.2 ด้านคุณภาพ

โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอตามอัตรากำลังครูที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคมได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

4. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
ขั้นเตรียมการ (PLAN)					
1. ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ	คณะครู คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐาน นักเรียน ผู้ปกครอง	เมษายน 2565	0	ครูวินนา เทพคำ	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
2. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครู อัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา	คณะครู คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐาน นักเรียน ผู้ปกครอง	เมษายน 2565	0	ครูวินนา เทพคำ	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
ขั้นดำเนินการ (DO)					
3. ดำเนินงานตามโครงการ 3.1 ประกาศรับสมัคร 3.2 สรรหา คัดเลือกบุคลากร จำนวน 10 อัตรา 3.3 จัดจ้าง ทำสัญญา จำนวน 12 อัตรา ได้แก่	คณะครู คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐาน นักเรียน ผู้ปกครอง	ตลอดปี การศึกษา 2565	967,200 บาท	ครูวินนา เทพคำ	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

กิจกรรมที่ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
ขั้นเตรียมการ (PLAN)					
3.3.1 ครูภาษาฝรั่งเศส 1 อัตรา 3.3.2 ครูภาษาอังกฤษ 1 อัตรา 3.3.3 ครูคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา 3.3.4 ครูคณิตศาสตร์ 1 อัตรา 3.3.5 ครูภาษาไทย 1 อัตรา 3.3.6 ครูดนตรี 1 อัตรา 3.3.7 แม่บ้าน 3 อัตรา 3.3.8 คนสวน 2 อัตรา 3.3.9 ยามฯ 1 อัตรา					
ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)					
4.นิเทศติดตามประเมินผลโครงการ	คณะครู คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐาน นักเรียน ผู้ปกครอง	เมษายน 2565 – มีนาคม 2566	0	นางวินนา เทพคำ	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง (Act)					
5. ประเมินผลและสรุปโครงการ - รายงานผลการจัดทำโครงการ - ปรับปรุงการดำเนินโครงการ	ครู และ นักเรียน	มีนาคม 2566	0	นางวินนา เทพคำ	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

5. งบประมาณ จำนวนเงิน 924,400 บาท (เก้าแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ () สพฐ จัดสรร จำนวน บาท

() สพม.พะเยา จัดสรร จำนวน บาท

() โรงเรียน จัดสรร จำนวน บาท

(✓) หน่วยงานอื่นๆ จำนวน 924,400.... บาท

-เงินบำรุงการศึกษาจากการระดมทรัพยากรจากผู้ปกครอง คนละ 1,950 บาท

ลำดับที่	รายการ	จำนวนที่ใช้	ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าจ้างครูผู้สอน (ครูภาษาอังกฤษ และครูดนตรี)	2	8,500	204,000	17,000บาท X 12 เดือน
2	ค่าจ้างครูผู้สอน (ครูภาษาฝรั่งเศส)	1	10,000	120,000	10,000 บาท X 12 เดือน
3	ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ห้องสมุด	1	8,500	102,000	8,500 บาท X 12 เดือน
4	ค่าจ้างแม่บ้าน คนที่ 1	1	6,500	78,000	6,500 บาท X 12 เดือน
5	ค่าจ้างแม่บ้าน คนที่ 2	1	6,200	74,400	6,200 บาท X 12 เดือน
6	ค่าจ้างแม่บ้านคนที่ 3	1	6000	72,000	6,000 บาท X 12 เดือน
7	ค่าจ้างคนสวนคนที่ 1	1	7,500	90,000	7,500 บาท X 12 เดือน
8	ค่าจ้างคนสวนคนที่ 2	1	6,500	78,000	6,500 บาท X 12 เดือน
9	ค่าจ้างยามรักษาการณ์	1	6,000	72,000	6,000 บาท X 12 เดือน
10.	จ้างสอนครูภาษาจีน	1	24,000	24,000	
11.	จ้างงานอื่นๆตามภาระงาน			10,000	
รวมทั้งสิ้น (เก้าแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)				924,400	บาท

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละของผลการประเมินของครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา (ลูกจ้างชั่วคราว) อยู่ในเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอตามอัตรากำลังครูที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนโรงเรียนเชียงม่วนวิทยาคมได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ สร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตสำนึกต่อสังคม และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การประเมินผล</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมิน</p> <p>ความพึงพอใจ</p>	<p>- แบบ</p> <p>ประเมินผล</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>- แบบประเมิน</p> <p>ความพึงพอใจ</p>

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 โรงเรียนมีบุคลากรเป็นไปตามอัตรากำลังของกระทรวงศึกษาธิการ
- 7.2 โรงเรียนสามารถบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
 (นางวินนา เทพคำ)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานอำนวยการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวกัญญาณี ขวาเขียว)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายเฉลียว วรรณทอง)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม