

งาน/โครงการ: โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเน้นการมีส่วนร่วมจาก

ทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ: เริ่มต้น ๑ เมษายน ๒๕๖๔ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายวงศพัทธ์ วังวล

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์วิทยฐานะแบบใหม่ร้อยละ ๙๐
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นขอรับการประเมินวิทยฐานะตามคุณสมบัติของตนเองร้อยละ ๙๐

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๓. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ (PLAN)

๑. ประชุม วางแผน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. เสนอโครงการ

ขั้นดำเนินการ (DO)

๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำวิทยฐานะที่สูงขึ้นกับเกณฑ์ทำ วฐ. ใหม่

ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)

๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

ขั้นสรุป รายงานผล และปรับปรุง (Act)

๖. สรุปและรายงานผลโครงการ

๔. ผลการดำเนินงานระดับกิจกรรม

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	สภาพการ ดำเนินงาน	ผลการติดตาม
๑.	ประชุม วางแผน	-	พฤษภาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการ แล้ว	ครู และบุคลากรทุกคนได้เข้าร่วม การประชุมและวางแผน
๒.	แต่งตั้งคณะกรรมการ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการ แล้ว	มีคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ
๓.	เสนอโครงการ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการ แล้ว	มีการเสนอโครงการ
๔.	พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการทำวิทย ฐานะที่สูงขึ้นกับเกณฑ์ทำ วฐ แนวใหม่	๑๐,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการ แล้ว	บุคลากรได้พัฒนาตนเองโดยการ อบรม
๕.	ประเมินผลการดำเนิน โครงการ	-	มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการ แล้ว	บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง โดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดู งาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและ นอกสถานศึกษา พัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากร
๖.	สรุปและรายงานผล โครงการ	-	มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการ แล้ว	บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง และมีความรู้ในงานบุคลากร สามารถพัฒนางานบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น บุคลากรมี ความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติงาน
	รวม	๑๐,๐๐๐			

๕. ผลการดำเนินงานระดับโครงการ

๕.๑ ผลการดำเนินงาน

สภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา
ดำเนินการแล้ว	บรรลุ	เป็นไปตามวงเงินที่กำหนด	เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕.๒ สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์วิทยฐานะแบบใหม่ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์วิทยฐานะแบบใหม่ร้อยละ ๙๐	บรรลุ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะตามคุณสมบัติของตนเองร้อยละ ๙๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะตามคุณสมบัติของตนเองร้อยละ ๙๐	บรรลุ

๕.๓ สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงคุณภาพ)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นสูงขึ้นไปและมีประสิทธิภาพ	บรรลุ

๕.๔ สรุปผลความพึงพอใจ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินโครงการ (ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายในภาพรวม) **บรรลุ/ไม่บรรลุ**

ปัญหาอุปสรรค (ด้านปัจจัยที่เกี่ยวข้อง หรือกระบวนการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม)

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	แนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
		-

ภาคผนวก

๑. โครงการ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ
๓. เอกสารประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบประเมินความพึงพอใจฯ
๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติโครงการ/กิจกรรม/ภาพประกอบ

ฯลฯ