

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566 ได้คะแนน 99.42 ซึ่งถือว่ามีความ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 4 การ ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน 97.75 คะแนนได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนดังต่อไปนี้

1) นิเทศกำกับติดตามบุคลากรในสังกัดทุกคน ทุกกลุ่มงาน เพื่อชี้แจง สร้างความเข้าใจเป้าหมายของการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา สร้างความร่วมมือในการจัดทำ เอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อ และร่วมขับเคลื่อนผลการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ได้คะแนนอยู่ในระดับคุณภาพ AA (Excellence)

2) นำองค์ความรู้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ นำไปขยายผล สู่ สพท. อื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบและ นำมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

3) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อ วิเคราะห์ สังเคราะห์เอกสารหลักฐานการดำเนินงานของ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เพื่อนำข้อมูล ไป เผย แพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.secondarycm.go.th/web/ota>

4) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

5) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

6) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

7) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8) จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

9) จัดทำรายงานการประเมินและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

10) แนวทางการดำเนินงาน และการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 ผ่านช่องทางออนไลน์

11) การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร...ด้วยการเปิดเพลง “จำขึ้นใจข้าราชการที่ดี” และเพลง “โรงเรียน สุจริต” ทุกๆวันจันทร์ผ่านเสียงประชาสัมพันธ์ตามสาย ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิบัติงาน ด้วยข้อความ รณรงค์ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นข้าราชการที่ดี มุ่งมั่นพัฒนาประเทศ และกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม สิ่งที่ดีควรทำ(DO's) และ สิ่งที่ไม่ควรทำ(Don'ts)

12) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

13) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประกอบด้วย

13.1 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

13.2 มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

13.3 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

13.4 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

13.5 มาตรการป้องกันการรับสินบน

13.6 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม

13.7 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

13.8 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน ซึ่งประกอบด้วย 4 มาตรการ ดังนี้

- มาตรการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างทำเอกสารโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

- มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

14) จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

15) จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงาน เขตโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

16) การตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ(OIT) และนำเสนอผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

17) การเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและการประเมินความพึงพอใจในให้บริการของทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เป็นแนวปรับปรุงแก้ไขในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ ทำงาน

2) ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (อย่างน้อยประกอบด้วย xx กิจกรรม)

1) นิเทศกำกับติดตามบุคลากรในสังกัดทุกคน ทุกกลุ่มงาน เพื่อชี้แจง สร้างความเข้าใจเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ สร้างความร่วมมือในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อ และร่วมขับเคลื่อนผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ได้คะแนนอยู่ในระดับคุณภาพ AA (Excellence)

2) นำองค์ความรู้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ นำไปขยายผล สู่ สพท. อื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบ และนำมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

>>>> สนับสนุนโครงการโรงเรียนสุจริต

3) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการจัดทำเอกสาร เชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อ วิเคราะห์ สังเคราะห์ เอกสารหลักฐาน การดำเนินงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เพื่อนำข้อมูลไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ <http://www.secondarycm.go.th/web/ota>

3.1 กำหนดกรอบผู้รับผิดชอบ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาออนไลน์ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566

4) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.1 เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้นกำหนดผู้รับผิดชอบโดยแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีรายละเอียดดังนี้



ประกาศโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน)

โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ในสถานศึกษา ป้องกันการทุจริต “โรงเรียนสุจริต” ประจำปีการศึกษา ๒๕66

ด้วยโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ป้องกันการทุจริต “โรงเรียนสุจริต” ปีการศึกษา 2566 ตามปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ในด้านการร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียนและชุมชน และการสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการและเกิดความยั่งยืน โรงเรียนจึงขอแต่งตั้งกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน) ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ประจำปีการศึกษา ๒๕66 ดังนี้

- | | | |
|------------------------|------------------------|---------------|
| ๑. นายประสิทธิ์ สัมคร | ประธานกรรมการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พระครูสุนทรบุญนิวิฐ | ผู้แทนองค์กรศาสนา | กรรมการ |
| ๓. นางเรือนศรี จารุสาร | ผู้แทนชุมชน | กรรมการ |


๔. นายเกษม ดาวดึงษ์	ผู้แทนองค์กรส่วนท้องถิ่น	กรรมการ
๕. นายรงค์ชัย สืบแสน	ผู้แทนศิษย์เก่า	กรรมการ
๖. นายพิภพ ทรายคำ	ผู้แทนผู้ประกอบการ	กรรมการ
๗. นายสำราญ เมืองก้อน	ผู้แทนครู	กรรมการ
๘. นางกัญญา วงศ์ใหญ่	ผู้แทนครู	กรรมการ
๙. นายเฉลียว วรรณทอง	ผอ.โรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวกัญญาณี ขวาเขียว	รอง ผอ.โรงเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางจิรสุดา ปั่นโตน	ผู้แทนครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- มีหน้าที่**
1. กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการส่งเสริมป้องกันและพัฒนาคุณลักษณะของ โรงเรียนสุจริต
 2. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
 3. สอดส่องดูแลพฤติกรรมของนักเรียนที่ไม่พึงประสงค์ตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต
 4. เป็นผู้นำในการสร้างเครือข่ายคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อ
ป้องกันการทุจริตต่อโรงเรียนและชุมชน
 5. ประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างนักเรียน โรงเรียน ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 6. สรรหา/คัดสรร ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามลักษณะของโรงเรียนสุจริต
 7. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโรงเรียนสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 8. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่อโรงเรียน
 9. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามปฏิญญาโรงเรียนสุจริต พร้อม
อุทิศเวลา และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามโครงการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการโรงเรียนสุจริตต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเฉลียว วรรณทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม

5)) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา มีรายละเอียดดังนี้

5.2 การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

*** โดยมาตรการที่เกิดขึ้นจากการวิเคราะห์ผลระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565 ทั้ง 8 มาตรการทำให้ผลการประเมิน ITA ได้ระดับ AA ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังคงดำเนินมาตรการทั้ง 8 มาตรการ ต่อเนื่อง และพัฒนาการดำเนินงานส่วนอื่นๆเพิ่มขึ้นจนเป็นวัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่างยั่งยืน

1. มาตรการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
2. มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
3. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
4. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
5. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม
6. มาตรการป้องกันการรับสินบน
7. มาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาซึ่งประกอบด้วยมาตรการย่อย 4 มาตรการดังนี้
 - 1). มาตรการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
 - 2). มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
 - 3). มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างทำเอกสารโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
 - 4). มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา
- 6)) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

6.1 เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น กำหนดผู้รับผิดชอบโดยแต่งตั้ง คณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา มีรายละเอียดดังนี้

- 7)) โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สพม.พะเยา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม เป็นประธานในพิธีประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงใหม่ ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้
1. สร้างความตระหนักและปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการ บริการที่ดี รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม
3. รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตอันจะ ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม(Social Sanction)ทำให้เกิดความละอายและความกลัวที่จะกระทำผิดหรือการทุจริต
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สถานศึกษา และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
6. จัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ผ่าน โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สพม.พะเยา
7. ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าวอย่างเต็มกำลังความสามารถ หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
- 8)) จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายเฉลียว วรรณทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เป็นประธานในพิธีประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

9)) จัดทำรายงานการประเมินและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1). รายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมอบหมาย กลุ่ม กฎหมายและคดี และหน่วยตรวจสอบภายในเป็นผู้วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำรายงาน และแจ้งให้ ข้าราชการลูกจ้าง ทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด (O34-O35)

10)) แนวทางการดำเนินงาน และการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ผ่านช่องทางออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ ดำเนินงาน และการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทั้งหมด 45 ข้อ(IIT+EIT) ผ่านช่องทางออนไลน์ ผ่านกลุ่มไลน์ และเพจ

เว็บไซต์<http://www.secondarycm.go.th/web/ota> ด้วยป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ตัวอย่าง ประเด็นที่นำเสนอ 45 ข้อ (IIT+EIT) โดยนำเสนอผ่าน 2 ช่องทางคือ 1). เว็บไซต์ 2). กลุ่มไลน์

2). นำข้อมูลไปเผยแพร่ทางกลุ่มไลน์ “OBECบุคลากรสพม.พะเยา” และ “ITA สถานศึกษา สพม พะเยา 66” เพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรทุกๆสัปดาห์

11)) การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร...ด้วยการเปิดเพลง “จำขึ้นใจข้าราชการที่ดี” และเพลง “โรงเรียนสุจริต” ทุกๆวันจันทร์ผ่านเสียงประชาสัมพันธ์ตามสาย ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิบัติงาน ด้วย ข้อความ รณรงค์การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นข้าราชการที่ดี มุ่งมั่นพัฒนาประเทศ และกิจกรรมส่งเสริม มาตรฐาน จริยธรรม สิ่งที่ต้องทำ(DO's) และ สิ่งที่ไม่ควรทำ(Don'ts)

>>>> การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กิจกรรมรณรงค์ข้าราชการที่ดี ITA66

' ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ข้าราชการที่ดี เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาในการ รณรงค์เริ่มต้นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ด้วยกิจกรรมการเปิดเพลงรณรงค์ทุก เช้าวันจันทร์ เวลา 8.00 น. จำนวน 2 เพลง คือ 1.เพลงจำขึ้นใจข้าราชการที่ดี และ 2. เพลงโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็น การดำเนินการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

12)) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

12.1 มอบหมายกลุ่มศึกษานิเทศกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นผู้จัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแจ้งให้ ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด (แสดงใน O36)

11.2 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA2023

ดำเนินงานพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อนิเทศ กำกับติดตาม และร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานการประเมินผล ออนไลน์, การดำเนินงานตามมาตรการฯ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผู้เข้าประชุม ประกอบด้วย ผอ.กลุ่ม/ผอ. หน่วย ที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อ ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร

13)). จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประกอบด้วย

13.1 มาตรการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

1) ประกาศมาตรการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแจ้งให้ ข้าราชการและ ลูกจ้าง ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้รับทราบ และ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และ ขับเคลื่อนการดำเนินการ

2) ร่วมกำกับติดตามการใช้งบประมาณและการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตและ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายงานผล ป.ป.ช.จังหวัดพะเยา โดยกำกับติดตามรายงานเข้าระบบที่ ป.ป.ช.พะเยากำหนด ที่หนังสือ ราชการแจ้ง

13.2 มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

1) ประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้าง ทุกคน ใน โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด

13.3 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

1) ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาพะเยาและแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

13.4 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1) ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

13.5 มาตรการป้องกันการรับสินบน

- 1) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- 2) จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) วิธีและขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) การกำกับติดตามในการดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นธรรม

13.6 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- 1) ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

13.7 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

- 1) ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

13.8 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงใหม่ 1) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ประกอบด้วย 1. มาตรการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ, 2. มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม, 3. มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดจ้างทำเอกสาร, 4. มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ และแจ้ง ให้ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

3) การดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

- จัดทำแบบขออนุมัตินำข้อมูลการขับเคลื่อนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อเผยแพร่บน เว็บไซต์ของ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

14)). จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๑.๑ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม : ร่วมวางแผน

๑)). ประชุมพิจารณางบประมาณระบบคอมพิวเตอร์ฯ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อกำกับ ติดตาม ทบทวน การดำเนินโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนการ

ใช้ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนากิจการดำเนินงานของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาด้วยคุณธรรม ความโปร่งใสที่เน้นเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร สถานศึกษา และผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมีทีม บริหารองค์กรเข้าร่วมประชุมสร้างความเข้าใจและรับทราบนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต”

๒) การประชุมขับเคลื่อน สนับสนุนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

๓) การปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ผ่านประชุม ออนไลน์

๔) ร่วมประชุมชี้แจงทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

๕) การมีส่วนร่วมวางแผนของ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.)

๑.๒ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม : ร่วมดำเนินการ

๑)). ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต เป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยายึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับทราบเพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ

๒)). ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับทราบเพื่อเป็นแบบอย่างในการ ดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง ๓ ประเด็นขับเคลื่อนคือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส นโยบาย NO GIFT POLICY และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๓)). การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร...ด้วยการประกาศข้อความหลักการปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ๔๕ ประเด็นทุกวันจันทร์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และกลุ่มไลน์ บุคลากรโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาเป็นการให้ความสำคัญการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยข้อความรณรงค์การปฏิบัติงาน ๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ ให้นำนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๕) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และให้นำนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๖) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมินการรับรู้ของการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และให้นโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของโรงเรียนเชียงใหม่ วิทยาลัยฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๗) ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีการศึกษา 2566

๘) ร่วมดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนกิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์ สั้นต้านทุจริต

๙) ร่วมดำเนินการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในองค์กร

๑๐) ร่วมประกาศเชิงสัญลักษณ์ เขตสุจริต ในนิเทศสถานศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับสถานศึกษา ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑) การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร...ด้วยการรณรงค์เป็นข้าราชการที่ดีทุกวันจันทร์ผ่านเสียงตามสาย ด้วยบทเพลง “จำขึ้นใจข้าราชการที่ดี” และ เพลง “โรงเรียนสุจริต” การรณรงค์การปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี

๑๒) ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาลัยฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๑๓) หน่วยงานที่เป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ITA2022

๑.๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม : ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๑) ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการรับชมข้อมูลข่าวสาร และนโยบายของ สพฐ. ผ่านรายการ พุธเช้าข่าวสพฐ. ด้วยระบบ Video Conference เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบและกำหนดเป็น แนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติภายใน โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาลัยฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๒) ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อพิจารณากลั่นกรองการขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงินบำรุงการศึกษาของโรงเรียนในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาลัยฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการและ หลักเกณฑ์เงินบำรุงการศึกษาของสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารสถานศึกษานอกสังกัด โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาลัยฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาในการขับเคลื่อนโครงการ โรงเรียนสุจริตในสถานศึกษา และการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่

๔) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาร่วมกับ ปปช.

๕) ร่วมจัดแผนการเรียนรู้หลักสูตรต้านทุจริตฯ ป.ป.ช.ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

๖)) ร่วมชี้แจงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการประชุมผู้บริหารสัณจร

๑.๔ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม : ร่วมติดตามประเมินผล

๑)) มอบเกียรติบัตรรางวัลบุคลากรทางการศึกษาดีเด่นเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ และเป็นแบบอย่างได้

๒)) การร่วมติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

๓)) การกำกับติดตามการนำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถานศึกษา

๔)) การกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา

๕)) ร่วมติดตามการดำเนินงานโครงการเกษตรอัจฉริยะประณีต ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖)) ร่วมกำกับติดตามการใช้งบประมาณและการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตและ ITA

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงานผล ป.ป.ช.โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพะเยา

15)) จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

16) การตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ(OIT) และนำเสนอผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

- กำหนดผู้รับผิดชอบการปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาโดย จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง

17) การเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและการประเมินความพึงพอใจในให้บริการของทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาเป็นแนวปรับปรุงแก้ไขในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยประเมินผลการพัฒนางานด้านการบริการและตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินงานของทุกกลุ่มงาน ผ่านระบบ Google form ทำให้ทราบข้อมูลได้ทันทีในการบริการแต่ละกลุ่มงาน

- ช่องทางการประเมินผ่านการสแกน QR-CODE ณ จุดที่รับบริการแต่ละกลุ่มงานในสำนักงาน